

Bilancio Sociale 2022

CMSN ONLUS



Sommario

1.	PREMESSA	3
2.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	4
	Aree territoriali di operatività	4
	Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	4
	Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	4
	Collegamenti con altri enti (di regolare ed informale collaborazione)	6
	Contesto di riferimento	6
	Storia dell'organizzazione.....	7
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	7
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa	7
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	8
	Modalità di nomina e durata carica	9
	N. di CdA/anno + partecipazione media	9
	Tipologia organo di controllo.....	9
	Partecipazione degli associati e modalità (ultimi 3 anni):	9
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	10
	Composizione del personale	10
	Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	12
	Natura delle attività svolte dai volontari	12
	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	12
	Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	13
5.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	13
	Output attività.....	13
	Tipologia beneficiari e Output delle attività	13
	Prospettive future	13
6.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	14
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	14
	Capacità di diversificare i committenti	15
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	15
7.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	15
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	15
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	15
	Altro	15

1. PREMESSA

La finalità del bilancio sociale è quella di mettere a disposizione degli associati, dei lavoratori, e dei terzi (ivi incluse le pubbliche amministrazioni) elementi informativi sull'operato dell'Associazione e dei loro amministratori, nonché sui risultati conseguiti.

Il bilancio sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'Associazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntale a tutti i soggetti interessati non ottenibili attraverso le sole informazioni economico-patrimoniali contenute nel bilancio d'esercizio.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il processo di rendicontazione ha previsto il coinvolgimento trasversale dell'Associazione ai diversi livelli, per realizzare una condivisione diffusa delle finalità e delle logiche del percorso, affinché la rendicontazione comprenda il contributo di funzioni o persone che presidiano o operano negli ambiti strategici di attività della struttura medesima. In tal modo è stata svolta un'analisi accurata della sua identità e del suo operato. Per garantire la trasversalità del gruppo di lavoro sono state rappresentate competenze diverse in grado di presidiare tutte le diverse tipologie di informazioni. Sono stati valutati attentamente tutti i documenti relativi allo svolgimento dell'attività dell'Associazione: bilancio d'esercizio 2022 con la relativa relazione del Consiglio Direttivo, verbali dell'Organo Esecutivo ed Assemblee, contratti di lavoro e altra documentazione varia. Le fasi di elaborazione della versione finale possono quindi essere indicate come segue: organizzazione del lavoro, analisi, raccolta dei dati, coinvolgimento dei principali stakeholders, osservazione dei principali dettami normativi, redazione e comunicazione finale del progetto.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CENTRO MEDICO SOCIALE PER NEUROMOTULESI - ONLUS
Codice fiscale	82003760889
Partita IVA	00612530881
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Associazione con personalità giuridica
Indirizzo sede legale	Strada Comunale 42 Cicchitto, Km. 0,650
N° Iscrizione Registro delle Persone Giuridiche - RG	190
Telefono	0932 868444
Sito Web	www.cmsn.it
Email	amministrazione@cmsn.it
Pec	cmsneuromotulesi@cgn.legalmail.it
Codici Ateco	86.90.21

Aree territoriali di operatività

Regione Sicilia, Provincia Ragusa, Comuni di Vittoria, Ragusa e Modica.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

L'Associazione costituisce luogo di promozione umana, sociale e sanitaria rivolta alle fasce più deboli della società, in particolar modo al settore della disabilità e di tutte le patologie che limitano la normale vita di relazione.

L'Associazione persegue esclusivamente finalità civiche di solidarietà e di utilità sociale e sanitaria a favore dei soggetti di cui al precedente comma, e svolge la propria attività di cura, assistenza, consulenza, ricerca e formazione in stretta adesione ai principi della morale cristiana interpretati e proposti dal Magistero Sociale della Chiesa.

L'Associazione *Centro Medico Sociale per Neuromotulesi – ONLUS* si prefigge di fornire servizi socio assistenziali facendo riferimento ai principi che sono alla base di una organizzazione ispirata altresì ai principi di mutualità, solidarietà, democraticità, equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, legame col territorio.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'Associazione persegue, senza scopo di lucro, finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale mediante l'esercizio, in via esclusiva o principale, delle seguenti attività di interesse generale:

- a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- b) interventi e prestazioni sanitarie;

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa.

Nello specifico l'Associazione si propone di prestare:

a. L'assistenza sanitaria rivolta ai soggetti con disabilità fisica, psichica e sensoriale attraverso l'erogazione di prestazioni medico-specialistiche e riabilitative, nelle diverse forme e nei seguenti regimi: degenza residenziale, diurna, ambulatoriale, domiciliare, extramurale e negli altri regimi previsti per legge o emergenti dai bisogni del territorio;

b. L'assistenza sociale e sociosanitaria a favore dei soggetti di cui al primo capoverso del presente articolo e delle relative famiglie attraverso attività che promuovono il sostegno, il supporto, l'accompagnamento e che ne favoriscono l'inserimento nella società (scuola, strutture partecipative in genere, lavoro);

c. L'attività medico-specialistica di prevenzione, diagnosi e cura, nonché riabilitativa, rivolta ai soggetti di cui al primo capoverso del presente articolo, che intendono avvalersi delle competenze professionali dell'Associazione;

d. La promozione di iniziative per la sensibilizzazione e l'educazione del territorio in materia di disabilità fisica, psichica e sensoriale da attuarsi anche mediante l'organizzazione di eventi formativi e di convegni;

e. La tutela giuridica e legale degli assistiti e la sensibilizzazione delle Istituzioni e degli Enti pubblici e privati e ogni altro soggetto giuridico verso la condizione e le esigenze dei soggetti di cui al primo capoverso del presente articolo;

f. Ogni altra attività strettamente connessa o accessoria a quelle sopra specificate, in quanto integrativa delle stesse e orientata al perseguimento delle finalità proprie dell'Associazione.

Le attività di cui ai precedenti punti a, b e c del presente articolo trovano diretto riferimento normativo nella legge n. 118 del 30 marzo 1971 e n. 833 del 23 dicembre 1978, nella L.R. n. 16 del 28 marzo 1986 e successive emanate ed emanande da parte dello Stato e della Regione Siciliana in attuazione della Legge predetta, nonché in riferimento alle leggi di riforma sanitaria; l'Associazione pertanto valuterà la possibilità e l'opportunità di stipulare convenzioni con gli Enti sanitari ed in particolare con l'Assessorato Regionale alla Sanità, tramite le AA.SS.PP. o Enti equipollenti, Enti locali, ecc. sotto la cui vigilanza e tutela intende operare, uniformando -ove necessario- il proprio status giuridico e normativo alle condizioni particolari all'uopo previste e/o richieste. Valuterà altresì l'opportunità e la possibilità, altresì, di avvalersi delle strutture sanitarie esistenti per esami diagnostici, ricerche strumentali e cure specialistiche specifiche.

L'Associazione, oltre alle attività sopra specificate, può, secondo criteri e limiti previsti dalla normativa vigente, esercitare inoltre, in via secondaria e strumentale, anche mediante l'utilizzo di risorse volontarie e gratuite, le seguenti ulteriori attività (*cf. art. 6 CTS*):

- riabilitazione neuromotoria, neuropsicomotoria, neuropsicologica, logopedica e/o ortottica, riabilitazione in vasca terapeutica rivolte, secondo prescrizioni e necessità, sia ai soggetti di cui alla precedente lettera a. che a qualunque altro utente;

- assistenza specialistica e valutazioni psicologiche rivolte, secondo prescrizioni e necessità, sia ai soggetti di cui alla precedente lettera a. che a qualunque altro utente;

- ludico ricreative per adulti e bambini in vasca terapeutica rivolte, secondo prescrizioni e necessità, sia ai soggetti di cui alla precedente lettera a. che a qualunque altro utente;

- laboratori di ceramica, orticoli, fattorie sociali, teatrali e di altre arti;

- gestione di corsi di formazione ECM (Educazione continua in medicina), ovvero di qualsiasi altra disciplina professionale comunque attinente ai settori di intervento in cui opera, o intenderebbe operare, l'Associazione.

L'organo deputato all'individuazione di ulteriori attività diverse che l'Associazione intenderà svolgere è il Consiglio Direttivo.

L'Associazione può infine raccogliere fondi allo scopo di finanziare la propria attività istituzionale, anche attraverso la richiesta a terzi di lasciti, donazioni o contributi senza corrispettivo. Tale attività può anche essere esercitata mediante sollecitazione al pubblico.

Collegamenti con altri enti (di regolare ed informale collaborazione)

Reti associative:

Denominazione	Anno
AIRS (Associazione Italiana Riabilitazione Sanitaria)	2014
FORUM del terzo settore	2019
Coordinamento Pro Diritti	2009

L'idea di associarci con altre realtà che hanno nella loro mission "il prendersi cura" della disabilità è stato sempre un nostro obiettivo e pertanto qualora se ne sono presentate le occasioni abbiamo aderito, per poter perseguire un percorso comune.

Contesto di riferimento

L'associazione copre con i suoi tre presidi (Vittoria, Ragusa, Modica) l'intero territorio della provincia di Ragusa, accogliendo utenti provenienti anche dalle province limitrofe.

Opera in convenzione con il SSR Sicilia nell'ambito dei servizi riabilitativi ex art. 26 L. 833/78. Altri servizi in ambito sociosanitario sono erogati in convenzione con i Comuni e i distretti Socio Sanitari.

Allo stato attuale il numero delle prestazioni convenzionate per le strutture di Vittoria, Ragusa e Modica è di seguito riportato.

Centro Medico Sociale Vittoria

- Ambulatoriali 96 prestazioni giornaliere
- Extramurali 05 prestazioni giornaliere
- Domiciliari 26 prestazioni giornaliere
- Semiresidenziale 20 prestazioni giornaliere

Centro Medico Sociale per la Riabilitazione in età evolutiva Ragusa

- Ambulatoriali 30 prestazioni giornaliere

Centro Medico Sociale Modica

- Ambulatoriali 22 prestazioni giornaliere
- Extramurali 08 prestazioni giornaliere

Storia dell'organizzazione

Il CMSN è nato come un'Associazione non profit, senza fini di lucro, costituito il 26/10/1978 per l'assistenza socio sanitaria e la promozione umana dei portatori di handicap alla luce degli insegnamenti della Dottrina Sociale della Chiesa. Nato per iniziativa di un gruppo di laici del Centro di Promozione Sociale "Giovanni XXIII" e su esortazione dell'allora Ordinario Diocesano Mons. A. Rizzo, coinvolgendo sin dai primi tempi le associazioni, i club service e le comunità ecclesiali del territorio.

Ottenuti i necessari permessi sanitari e la Convenzione con l'Assessorato Regionale alla Sanità, inizia la propria attività di assistenza riabilitativa il giorno 11 novembre del 1980, presso i locali di via Mentana, in Vittoria.

Il 1998 è stato per il CMSN una data storica, il trasferimento dei locali in via Ricasoli ha permesso un considerevole aumento dell'utenza su autorizzazione Sanitaria e dell'Accreditamento istituzionale.

Nel 2002 su spinta della Fondazione San Giovanni Battista di Ragusa si riesce ad avviare il nuovo presidio riabilitativo a Ragusa in via Cristoforo Colombo, che nell'anno 2008 rientra a pieno titolo nella convenzione permettendoci di portare i nostri servizi su un territorio più vasto.

Negli anni il rapporto convenzionale con l'ASP di Ragusa si è consolidato ed è cresciuto, sino a permetterci nel 2016 l'inizio della costruzione della nostra nuova sede a Vittoria, grazie alla donazione delle sorelle Buccellato e all'oculata gestione economico finanziaria dell'Associazione.

Nel 2021 dopo un lungo studio delle esigenze del territorio cogliendo l'occasione di un nuovo aumento dei limiti convenzionali, è stato avviato il terzo presidio riabilitativo del CMSN nel territorio di Modica, e contemporaneamente nella stessa convenzione è stato attivato il semiresidenziale nella struttura di Vittoria, concretamente aperto nel 2022.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
17	Associati lavoratori
37	Associati volontari
4	Associati fruitori
0	Associati persone giuridiche
0	Associati sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili	Diritto di voto
LUIGI PICCIONE	No	M	77	22/06/2021		5	No	PRESIDENTE	SI
BATTAGLIA STEFANO	No	M	73	22/06/2021		1	No	SEGRETARIO	SI
CECERE MARIO	No	M	76	22/06/2021		5	No	COMPONENTE	SI
COLOMBO MADDALENA	No	F	73	22/06/2021		5	No	VICE PRESIDENTE	SI
DISTEFANO BRUNO	No	M	57	22/06/2021		1	No	COMPONENTE	SI
GIARRATANA GIOVANNI	No	M	75	22/06/2021		5	No	COMPONENTE	SI
GUASTELLA MARIA CATENA	NO	F	61	22/06/2021		2	No	COMPONENTE	NO
SCHEMBRI GIOVANNA	NO	F	64	22/06/2021		2	No	COMPONENTE	NO
STRACQUADA INI NICOLO'	No	M	77	22/06/2021	Cognato Piccione Luigi	5	No	COMPONENTE	SI

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
0	di cui persone normodotate
1	di cui associati lavoratori
6	di cui associati volontari
0	di cui associati fruitori
0	di cui associati sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di associati persone giuridiche
2	rappresentante Ordinario Diocesano con funzioni solo consultive

Modalità di nomina e durata carica

Nominati con verbale dell'assemblea degli associati del 22/06/2021 – carica triennale fino all'approvazione del bilancio.

N. di CdA/anno + partecipazione media

10 per anno + partecipazione media 90%

Persone giuridiche:

Nessuna

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo è composto da 3 componenti;

- dr Maurizio Attinelli
- rag. Cilio Franca
- dr Posata Sergio

Scadenza incarico 2024 (a titolo gratuito)

Partecipazione degli associati e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ordinaria	21/10/20	CINQUE	45,95	0,00
2021	ordinaria	22/06/21	QUATTRO	78,18	0,00
2022	ordinaria	09/06/22	TRE	37,74	0,00

Nessuna specifica da segnalare

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
88	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
14	di cui maschi
74	di cui femmine
22	di cui under 35
36	di cui over 50

N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
6	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
15	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
11	di cui femmine
7	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato (31/12)	A tempo determinato (31/12)
Totale	70	12
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	55	8
Operai fissi	14	4
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 31/12/2022	In forza al 2021
Totale	82	76
< 6 anni	40	30
6-10 anni	10	16
11-20 anni	18	12
> 20 anni	14	18

N. dipendenti	Profili al 31/12/2022
82	Totale dipendenti
0	Responsabile dell'area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
11	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
6	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
15	logopedisti/e
3	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
3	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
10	Laurea Magistrale
5	Master di I livello
46	Laurea Triennale
17	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
70	Totale dipendenti indeterminato	54	16
10	di cui maschi	8	2
60	di cui femmine	46	14

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti determinato	5	7
4	di cui maschi	1	3
8	di cui femmine	4	4

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
36	Totale lav. autonomi
6	di cui maschi
30	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Le attività degli associati volontari si sostanzia nella partecipazione alla vita associativa attraverso gli strumenti democratici dell'Assemblea dei Soci e del ruolo centrale del CDA. Compiti formalmente riconosciuti nello Statuto del CMSN.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Dipendenti	Retribuzione	2.177.434,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori:

- 1) CCNL per il personale dipendente da residenze sanitarie assistenziali e centri di riabilitazione (ARIS);
- 2) CCNL per il personale medico delle strutture sanitarie private (ARIS).

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

1) € 38.237,00 / € 17.095,00

2) € 73.346,00 / € 42.939,00

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

L'Associazione *Centro Medico Sociale per Neuromotulesi – ONLUS* si è originariamente costituita nel 1978.

L'Associazione ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi. Mission dell'Associazione è infatti attivare servizi rivolti alle persone svantaggiate e alle fasce deboli, in grado di dare risposte a richieste sociali espresse dalla comunità, in modo tale da favorirne il benessere e l'integrazione. Nell'organizzazione e gestione delle proprie attività l'Associazione si orienta attraverso principi di democraticità e senso della comunità e del gruppo, autonomia, impegno, e responsabilità, legame col territorio, qualità ed efficacia del lavoro, collaborazione, reciprocità, cooperazione col settore non-profit e profit, con i soggetti pubblici e privati. L'Associazione intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, associazioni, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto di propri addetti, l'autogestione responsabile dell'impresa.

L'attuale attività socio sanitaria riabilitativa svolta è coerente con le finalità dell'associazione. Infatti le attività svolte rientrano tra quelle previste dallo statuto sociale.

Output attività

Tipologia beneficiari e Output delle attività

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
530	soggetti con disabilità fisica, psichica e sensoriale in possesso di riconoscimento L. 104.	0	0

Prospettive future

Gli obiettivi a medio-breve termine dell'Associazione possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

1. Garantire l'offerta di servizi globali ed integrati;
2. Offrire la personalizzazione degli interventi e sostegni socio-assistenziali;
3. Contribuire a migliorare la qualità di vita dei destinatari bisognosi di sostegno;
4. Il rispetto della dignità e identità individuale dei medesimi destinatari;
5. Garantire la continuità dell'assistenza negli interventi socio-assistenziali;
6. Offrire la possibilità di scelta tra diverse soluzioni di intervento, potenziando i servizi forniti.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 3.149.787,87	€ 2.370.868,18	€ 1.913.821,31
Contributi privati	€ 9.675,00	€ 16.410,00	€ 18.399,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Ricavi da Privati-Imprese	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Ricavi da Privati-Non Profit	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Ricavi da altri	€ 10.535,28	€ 11.585,71	€ 4.494,62
Contributi pubblici	€ 9.796,95	€ 9.792,35	€ 21.962,78
Quote associative	€ 144,00	€ 408,00	€ 168,00

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Fondo di dotazione	€ 1.288.590,14	€ 1.227.403,88	€ 1.030.491,75
Totale riserve	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Utile/perdita dell'esercizio	€ 148.180,69	€ 61.186,26	€ 196.912,13
Totale Patrimonio netto	€ 1.436.770,83	€ 1.288.590,14	€ 1.227.403,88

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	€ 148.180,69	€ 61.186,26	€ 196.912,13
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. riclass. CEE)	€ 170.628,81	€ 84.721,86	€ 228.599,06

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio riclass. CEE)	€ 3.179.939,10	€ 2.409.064,24	€ 2.248.826,95

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio riclass. CEE)	€ 2.177.434,08	€ 1.613.768,00	€ 1.403.082,26
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio riclass. CE)	€ 335.700,66	€ 313.808,20	€ 283.548,60
Peso su totale valore di produzione	79,03 %	80,01 %	75,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Prestazioni di servizi	€ 3.149.787,87	€ 0,00	€ 3.149.787,87
Lavorazione conto terzi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Rette utenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altri ricavi	€ 9.796,95	€ 0,00	€ 9.796,95
Contributi e offerte	€ 0,00	€ 9.675,00	€ 9.675,00
Grants e progettazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 10.679,28	€ 10.679,28

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non presenti.

7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna controversia/contenzioso è in corso.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nel corso dell'esercizio 2022 l'Assemblea degli associati si è riunita una sola volta, in seconda convocazione, per l'approvazione del bilancio al 31/12/2021, e ha deliberato col voto favorevole di n. 20 associati presenti.

Durante il medesimo esercizio il Consiglio di Amministrazione si è riunito una sola volta per l'approvazione del progetto di bilancio al 31/12/2021, in presenza di tutti i consiglieri.

Altro - L'Associazione non ha adottato il modello della L. 231/2001.

L'Associazione non ha acquisito il Rating di legalità.

L'Associazione CMSN è in possesso di vigente certificazione di qualità secondo la norma ISO 9001.